solidarités
international

ANNONCE RECRUTEMENT N°01/SI/RDC/BNC/PROG/01-2025

SOLIDARITES INTERNATIONAL lance le recrutement en interne et en externe d'Un (1) Chef de Chantier

BASE	BENI
POSTE	CHEF DE CHANTIER

Publication de l'offre : 13 janvier 2024

PRESENTATION DE L'ORGANISATION

SOLIDARITES INTERNATIONAL (SI) est une association d'aide humanitaire internationale qui, depuis plus de 40 ans, porte secours aux populations victimes de conflits armés et de catastrophes naturelles en répondant aux besoins vitaux, boire, manger, s'abriter. Particulièrement engagée dans le combat contre les maladies liées à l'eau insalubre, première cause de mortalité au monde, SI met en œuvre par ses interventions une expertise dans le domaine de l'accès à l'eau potable, l'assainissement et la promotion de l'hygiène mais également dans celui, essentiel, de la sécurité alimentaire et moyen d'existence. Présente depuis 2001 en RDC, SI mène actuellement des programmes d'urgence / post-urgence en RDC dans les régions du Grand Nord-Kivu, Petit Nord-Kivu et en Ituri.

MISSION

But / finalité :

Sous la supervision du chef d'équipe et/ou du responsable d'activité, le chef de chantier encadre et met en œuvre les travaux, en veillant au respect des délais et des exigences techniques.

FONCTION

Liste des principales activités :

Mise en œuvre et suivi opérationnel

- Sous la responsabilité du chef d'équipe, participer à l'organisation logistique et administrative, la planification et la préparation des chantiers
- Assurer la construction et/ou la maintenance des ouvrages en utilisant les outils Solidarités International (en particulier:)
    - Participer à l'identification des sites d'implantation des ouvrages
    - Recruter et former les ouvriers et travailleurs journaliers
    - Placer les ouvriers sur site en fonction des directives du chef d'équipe
    - Conduire les travaux en respectant les directives techniques et les devis
    - Respecter les délais fiés conjointement avec son chef d'équipe ou responsable d'activité
- Superviser les équipes opérationnelles, les entreprises contractées et les communautés, contrôler la bonne utilisation des moyens mis à disposition
- Organiser, planifier et superviser la participation communautaire
- Anticiper les difficultés liées à la conduite de son activité et faciliter la résolution des problèmes
- Gérer l'approvisionnement en matériel des sites de travail en collaboration avec le département logistique
- Remonter au responsable d'activité et/ou chef d'équipe les états de stock décentralisés (stocks « terrain ») pour ses chantiers
- Participer à l'évaluation des compétences techniques des contractants
- Veiller au respect des procédures administratives Solidarités avant, pendant et après les travaux

- Mettre en place les mesures de sécurité lors de la mise en œuvre des activités et veiller au respect de ces règles par les ouvriers sous sa supervision

Reporting / communication / représentation

- Garder ses outils de suivi et ses fichiers archivés au bureau Solidarités, accessibles pour son chef d'équipe et ou responsable d'activité
- Sous la supervision du chef d'équipe, participer à la rédaction rapport d'avancement des travaux
- Participer aux séminaires et ateliers de formation utiles à la réalisation des activités et à l'atteinte des objectifs du projet
- Rapporter à son chef d'équipe sur l'évolution des activités et des tâches spécifiques qui lui sont confiées, les problèmes rencontrés, la qualité des relations avec les bénéficiaires
- Remonter toute information ou difficulté liée à son activité, aux programmes Solidarités ou aux aspects sécuritaires
- Rester à l'écoute de la population et des autorités locales afin de recueillir les besoins, les doléances, les évènements majeurs pouvant avoir des conséquences sur les activités de Solidarités.
- Analyser la situation humanitaire en prenant en compte les problèmes de protection / Do no Harm pour la population
- Collaborer avec l'administration et les autorités locales
- Participer aux réunions de restitution et aux clusters sur demande

Redevabilité

- Consulter les populations via des mégas réunions et focus group pour identifier ensemble leurs vulnérabilités, leurs besoins en assistance,
- Impliquer activement les populations dans les activités menées et restituer aux communautés le déroulement des activités (réalisation et défis) ;
- Sensibiliser et faire appliquer à toutes les parties prenantes aux activités (journaliers, autorités, staffs,) les grandes lignes du cadre de redevabilité
- Fait signer le code de conduite aux parties prenantes aux activités et s'assure que le code est compris et respecté par tous ;
- En accord avec la population, définir et mettre en place les différents canaux de plaintes permettant à la population de donner un avis sur les activités, le comportement et les attitudes des staffs.
- Capitaliser et saisir à la fin de l'intervention toutes les plaintes non sensibles à envoyer chaque mois à la coordination pour capitalisation et suivi.
- Comprendre le mécanisme de gestion de plaintes et les différents canaux mis en place sur la base et sur le terrain (ligne verte, boîte à plaintes/suggestions, comité de gestion des plaintes).
- Diffuser auprès de la communauté les informations relatives aux différents mécanismes de gestion de plaintes en place.
- Orienter les membres de la communauté souhaitant déposer une plainte vers le mécanisme de plainte approprié au regard du type et sensibilité de la plainte.
- Assumer la responsabilité de « Point focal plaintes SI » lorsque désigné de manière collective sur le terrain.

POSITION DU POSTE DANS L'ORGANIGRAMME (relations hiérarchiques et fonctionnelles)

Sous l'autorité hiérarchique de : Chef d'équipe EHA
Autorité hiérarchique sur : Ouvriers, Journaliers qualifiés
Sous l'autorité fonctionnelle de:-
Autorité fonctionnelle sur: -

PROFIL RECHERCHE

Expérience professionnelle requise / Connaissances spécifiques :

- Forte connaissance en hydrauliques : particulièrement dans les aménagements des forages mécaniques avec système photovoltaïque et mise en place d'un mini réseau gravitaire d'eau potable ;

- Bonne maitrise des ouvrages d'assainissement en communauté ;
- Minimum 2 ans d'expérience à ce poste ou à un poste similaire ;
- Expériences antérieures dans des ONG internationales / Nationales ;
- Connaissance particulière du contexte Humanitaire de l'Est de la RDC.

Formation requise :

- Etudes supérieures en hydraulique, génie civile, développement rural, construction/Bâtiment et travaux Publics, et santé publique

Qualités Requises :

- Bonne capacité d'organisation personnelle et force de proposition
- Capacité d'organisation rapide et grande autonomie dans le travail
- Rigueur, discrétion, intégrité, capacité à travailler sous pression
- Capacité d'adaptation à travaille en équipe, sérieux, ponctualité
- Capacités rédactionnelles, de communication et d'écoute
- Dynamisme et pro activité
- Honnêteté et intégrité
- Savoir conduire la moto et avoir un permis de conduire à jour.

Merci d'adresser votre candidature avec CV, lettre de motivation, diplômes et certificats de travail, Carte ONEM au bureau de SOLIDARITES INTERNATIONAL à Beni à l'attention de l'Administrateur de la base.
Date limite de dépôt de candidature : 23 janvier 2024

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Veuillez noter que SOLIDARITES International ne demande jamais de frais durant ses processus de recrutements. Si cela venait à se produire, merci d'en informer notre bureau le plus proche.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES

NB : Seules les candidatures physiques réceptionnées au niveau de la Guérite de Solidarité base de Beni sont acceptées. Les dossiers envoyés par d'autre canal ne seront pas recevables.
Le test écrit se déroulera uniquement à Solidarité international base de Beni.

La liste des candidats retenus pour passer des tests et des entretiens sera affichée sur le portail des bureaux de ***Solidarités International***.

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
« ONEM »
Nous PALUKU MUHANI Roger
Chef D'ANTENNE
BENI
13/01/2025
N° ONEM/GNK-BNI/2025

Pour *Solidarités International*

Aimé Noël ILBOUDO
Administrateur Base GNK (Grand Nord-Kivu)

Le Département Ressources Humaines – RDC